

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
PRIMARUL COMUNEI MIROSLAVA

DISPOZIȚIA

Nr. 750 din 17.12. 2014

privind reorganizarea și funcționarea COMITETULUI DE SECURITATE  
ȘI SANATATE ÎN MUNCA (CSSM)

PRIMARUL COMUNEI MIROSLAVA

Având în vedere :

- prevederile cap. IV, secțiunea 1 din H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,
- referat nr. 29457 din 15.12.2014 întocmit de Șeful SVSU al comunei domnul PETRILĂ IOAN privind reorganizarea și funcționarea COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCA (CSSM) în cadrul Primăriei Gârleni,

În temeiul prevederilor art. 68. alin. (1) din Legea 215/2001 privind administrația publică locală, modificată și republicată:

DISPUN

**Art. 1.** Se reorganizează **Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă** având următoarea componență:

- |                    |                         |
|--------------------|-------------------------|
| - Bulbașa Vasile   | - Președinte            |
| - Susai Ștefan     | - Membru                |
| - Vlad Adrian      | - Reprez. Salariați     |
| - Nechifor Mariana | - Reprez. Salariați     |
| - Petrilă Ioan     | - Secretar CSSM         |
| - Popescu Anina    | - Medic medicina muncii |

**Art. 2.** Atribuțiile **Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă** sunt următoarele:

- Analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare;
- Urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- Analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;



COPIE  
CONFORM CU  
ORIGINALUL

- Analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- Analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- Propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- Analizează cerințele formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- Urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitate și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- Analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- Analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- Efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;
- Dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

**Art. 3** Timpul alocat activității membrilor CSSM este considerat timp de muncă și se stabilește funcție de nr. de salariați.

**Art. 4** CSSM se întrunește o dată pe trimestru, la inițiativa președintelui, sau ori de câte ori este nevoie.

**Art. 5** O dată pe an, Primarul, va prezenta Comitetului un raport scris, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor.

**Art. 6** Prezenta Dispoziție intră în vigoare începând cu data de 17.12.2014, iar componența Comitetului va fi adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.

**Art. 7** Prezenta Dispoziție se va transmite pentru luarea la cunoștință și conformare a persoanelor în cauză.

**Art. 8** Secretarul comunei va comunica prezenta Dispoziție celor interesați pentru a fi dusă la îndeplinire.



AVIZAT PENTRU LEGALITATE  
SECRETAR COMUNĂ  
Ancuța-Lenuța URSANU



ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
PRIMĂRIA COMUNEI MIROSLAVA  
Nr. 29457 din 15.12.2014

APROB  
PRIMAR  
NITA DAN



**REFERAT**

În conformitate cu prevederile cap. IV, secțiunea 1 din H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, vă rog să aprobați reorganizarea COMITETULUI DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA (CSSM), în cadrul Primăriei Miroslava.

ȘEF SVSU  
PETRILĂ IOAN