



CONSILIUL LOCAL MIROSLAVA



HOTĂRÂREA NR.162

privind modificarea și completarea Anexelor 1-4 la H.C.L. Miroslava nr.159/28.07.2017, conform O.U.G.nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Consiliul Local al Comunei Miroslava, întrunit în ședința ordinară.

Având în vedere :

- propunerea inițiatorului proiectului de hotărâre, Primarul comunei Miroslava-Niță Dan și expunerea de motive a inițiatorului;
- referatul întocmit de către Compartimentul Resurse Umane, prin care se arată necesitatea modificării și completării H.C.L. Miroslava, ca urmare a modificărilor legislative intervenite ulterior;
- prevederile H.C.L. Miroslava nr.159/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Miroslava, județul Iași și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Miroslava;
- prevederile H.C.L. Miroslava nr.186/28.09.2017, precum și prevederile H.C.L. nr.246/29.11.2017, prin care s-a modificat și completat H.C.L. Miroslava nr.159/28.07.2017;
- prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.C.L. Miroslava nr.37/12.02.2018 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Comunei Miroslava, județul Iași pentru anul 2018;
- prevederile O.U.G.nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr.1.792/2002 privind aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și pentru evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale; -prevederile Legii nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere că, raportat la art.38 alin.(3) lit.a) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se prevede: ” Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art.25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții”;

Având în vedere că potrivit art.5 alin.(1) Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, se prevede că:”În cadrul relațiilor de muncă funcționează *principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii*”;



CONSILIUL LOCAL MIROSLAVA



-prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.36 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.b) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile Legii nr.52/2003, privind transparența decizională în administrația publică cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.1 alin.(1), alin.(2) din Legea nr.554/2004 privind contenciosul-administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere că, raportat la prevederile O.U.G. nr.91/2017, nivelul minim și maxim al gradației de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Unității Administrativ-Teritorială Comuna Miroslava, județul Iași nu au fost actualizate,

Având în vedere avizele favorabile ale comisiilor de specialitate,

Pentru conformare la prevederile legale în vigoare,

În temeiul art.45 alin.(1) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. La data adoptării prezentei hotărâri, se aprobă modificarea și completarea H.C.L. Miroslava nr.159/28.07.2017, în sensul că se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul angajat (funcționari publici și personal contractual) din cadrul Unității Administrativ-Teritorială Comuna Miroslava, județul Iași.

Art.2. Se aprobă modificarea și completarea Anexelor nr.1, 2, 3 și 4 la H.C.L. Miroslava nr.159/2017 conform prevederilor art.1.

Art.3. Restul prevederilor H.C.L. Miroslava nr.159/28.07.2017 rămân valabile.

Art.4. Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Compartimentului Resurse Umane, Serviciului Financiar-Contabil-Compartiment Contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Miroslava și Instituției Prefectului Județului Iași pentru efectuarea controlului de legalitate, iar un exemplar se va afișa la afișierul local și pe site-ul instituției www.primariamiroslava.ro pentru aducere la cunoștință publică.

Miroslava, astăzi, 31 iulie 2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
VICOL GHEORGHE

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar

Ursanu Ancuța-Lenuța



Grila salarizare legea 153/2017 actualizat ianuarie 2018

Funcția	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare	Salarii de baza - Gradatia																	
			0			1			2			3			4			5		
			Minim	Maxim		Minim	Maxim		Minim	Maxim		Minim	Maxim		Minim	Maxim		Minim	Maxim	
Auditor, grad profesional superior	S		5,000	5,625		5,375	6,047		5,644	6,349		5,926	6,667		6,074	6,833		6,226	7,004	
Auditor, grad profesional principal	S		4,375	5,000		4,703	5,375		4,938	5,644		5,185	5,926		5,315	6,074		5,448	6,226	
Auditor, grad profesional asistent	S		4,000	4,750		4,300	5,106		4,515	5,362		4,741	5,630		4,859	5,770		4,981	5,915	
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S		3,375	5,500		3,628	5,913		3,810	6,208		4,000	6,519		4,100	6,681		4,203	6,849	
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S		3,000	3,500		3,225	3,763		3,386	3,951		3,556	4,148		3,644	4,252		3,736	4,358	
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent	S		2,875	3,313		3,091	3,561		3,245	3,740		3,407	3,927		3,493	4,025		3,580	4,125	
Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional debutant	S		2,750	2,875		2,956	3,091		3,104	3,245		3,259	3,407		3,341	3,493		3,424	3,580	
Referent, grad profesional superior	M		2,750	3,125		2,956	3,359		3,104	3,527		3,259	3,704		3,341	3,796		3,424	4,000	
Referent grad profesional principal	M		2,625	3,000		2,822	3,225		2,963	3,386		3,111	3,556		3,189	3,644		3,269	3,736	
Referent grad profesional asistent	M		2,500	2,875		2,688	3,091		2,822	3,245		2,963	3,407		3,037	3,493		3,113	3,580	
Referent grad profesional debutant	M		2,438	2,750		2,621	2,956		2,752	3,104		2,889	3,259		2,962	3,341		3,036	3,424	